

# **Публичный отчёт профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ КСОШ № 19**

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве», поэтому наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотели, чтобы все работники: и технический персонал учреждения, и администрация, и учителя были не только объединены профессиональной деятельностью, но и досугом. Чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогая решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.

Только в таком коллективе, где профсоюзный комитет и администрация школы создают хорошие условия труда для сотрудников – все будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своём докладе я хочу проанализировать и показать работу профсоюзного комитета за период 2022-23 учебного года по всем направлениям деятельности.

Работа профсоюзного комитета проводилась на основе перспективного плана, согласованного с планом работы городской профсоюзной организации. Главной задачей первичной профсоюзной организации является защита социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза.

Основным документом, представляющим дополнительные социальные гарантии, является Коллективный Договор, в котором представлены дополнительные гарантии и льготы работников нашей организации.

Новый Коллективный Договор был принят и зарегистрирован в сентябре 2022 года, и будет действовать до сентября 2025 года. При работе над новой редакцией Коллективного Договора были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось сохранить прежние гарантии и льготы, а именно:

- предоставление отгулов за работу без листа нетрудоспособности в течение года не только педагогам, но и техническому персоналу;
- материальная помощь, предусмотренная положением об оказании материальной помощи членам профсоюза.

В МБОУ КСОШ № 19 на 30.11.2023 г. членов профсоюза – 54 человека.

Профсоюз – единственная организация, которая даёт возможность расширить и защитить права работников по сравнению с тем, что даёт Трудовой Кодекс РФ.

Профсоюз в современных условиях выполняет следующие функции:

## **1. Защита трудовых и экономических интересов членов профсоюза.**

За отчётный период между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации сложились социально-партнёрские отношения при подготовке и заключении коллективного договора на 2022-2025 годы, который был зарегистрирован, причём в первом чтении. Предметом договора были вопросы социально-экономической целесообразности работы школы.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, предоставляют полномочия профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений на условиях, установленных в нашей первичной профсоюзной организации. Таким образом, действие Коллективного Договора распространяется на всех работников учреждения.

В гордской профсоюзной организации работает юрист, который оказывает бесплатные консультации членам нашей первичной профсоюзной организации. В случае судебных разбирательств, юрист бесплатно защищает интересы членов профсоюза в суде.

Согласно Коллективному Договору, профсоюзный комитет принимал и будет принимать участие при анализе условий труда, анализе травматизма и заболеваемости в учреждении. В Коллективном Договоре продолжает действовать достигнутое соглашение о дополнительных днях отдыха тем, кто проработал в течение года без больничных листов.

## **2. Защита социальных интересов членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за отчислением и расходованием средств социального страхования, контроль за организацией питания в школе, контроль за работой медицинского обслуживания в учреждении, сигнализирует о проблемах, которые возникают при прохождении медицинских осмотров.

В работу профсоюзного комитета входит помощь в организации летнего отдыха детей сотрудников. Информация о летнем отдыхе и отдыхе детей сотрудников вовремя доходит до структурных подразделений нашего учреждения. Правда, за прошлый год члены профсоюза нашей организации не пользовались путёвками для организации своего отдыха и отдыха детей.

## **3. Организационная работа.**

Сдача отчётов по статистическим показателям в вышестоящую городскую профсоюзную организацию проходит своевременно. Здесь у нас показатели не снизились: было – 100% от работающих члены профсоюза, и осталось -100%. Притока в ряды профсоюза пока нет, но деятельность профсоюзной организации пользуется поддержкой в коллективе, поэтому будем вести работу в направлении расширения профсоюзного членства.

#### **4. Социальное партнерство.**

Социальное партнерство профсоюза и администрации МБОУ КСОШ № 19 является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах.

Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на: обеспечение прав работников; создание условий для безопасного труда; объективность оценки труда.

Профсоюзная организация и администрация являются партнерами в достижении наилучших производственных результатов. Результаты образовательного учреждения оцениваются повышением качества образования: улучшением качества знаний обучающихся, ростом профессионального мастерства учителя и другими критериями, которые определены национальной образовательной инициативой «Наша новая школа».

Последние годы – это годы обновления, изменения, улучшения системы образования, годы реализации федерального проекта модернизации образования. И в стороне от этих преобразований не остается и профсоюз. В своем партнерстве мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была открытой, прозрачной, доступной для граждан. С этой целью на сайте школы размещена страница о деятельности профсоюзной организации.

Мы вместе работаем над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

Проводится совместная работа по привлечению молодых специалистов. Ежегодно коллектив омолаживается. Профсоюзным комитетом и администрацией проводится серьезная работа по повышению заработной платы членов коллектива. При увеличении з/платы учителя увеличивается и з/плата обслуживающего персонала. Применяются механизмы стимулирующих выплат, доплат за совмещение профессий, внутреннее совмещение. В школе сохранены такие важные должности, как вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед.

За последние годы органы надзора не нашли в нормативных актах по оплате труда нарушений трудового законодательства. Не было обращений в судебные органы работников по вопросам нарушений трудовых прав. Профсоюзный комитет и администрация школы являются партнерами в воспитании у работников преданности школе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины. Управление структурными звеньями нашей профсоюзной организации состоит в том, что мы добились преемственности в работе, проводили совместные мероприятия в виде организации отдыха и досуга членов профсоюза. При возможности мы не исключали приглашения на них и не членов профсоюза, с тем чтобы в перспективе попытаться вовлечь их в ряды профсоюзного движения.

Профсоюзный комитет не остаётся в стороне и от общегородских мероприятий, проводимых в городе. Взаимодействие с вышестоящей профсоюзной организацией осуществляется через городскую профсоюзную

организацию, которую возглавляет Акинфиева М.Н. Обучение профсоюзный комитет проходит регулярно, мы всегда участвуем во всех семинарах, проводимых городской и территориальной профсоюзной организацией.

### **5. Финансовая работа.**

Формирование профсоюзных взносов идёт автоматизировано через бухгалтерию. Исходя из этого, смета расходов включает: материальную помощь членам профсоюза и культурно-массовые мероприятия. Ревизионная комиссия в своем докладе даст оценку о целесообразности и правильности расходования средств. Остаток средств на 01.11.2023 г есть.

Первичная профсоюзная организации МБОУ КСОШ № 19 участвует в социальных программах Профсоюза:

- Фонд социальной и благотворительной помощи;
- Новогодние билеты для детей.

За указанный период работу профсоюзной организации можно признать удовлетворительной.

Первичная профсоюзная организация МБОУ КСОШ № 19 ставит перед собой следующие задачи на год:

1. Удержать процентный состав членов профсоюза.
2. Установить более тесные контакты с социальными программами Профсоюза в области оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей;
3. От спорта к искусству.

. Хочу сказать спасибо всем членам профсоюза за то, что продолжают быть одной командой. Замам по всем структурным подразделениям, с которыми мне было довольно легко и приятно работать, всегда готовы были поддержать профсоюз во всех начинаниях. Хочется сказать слова благодарности директору школы М.Ф. Филь за социальное партнёрство. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, старается, по возможности, помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать.

С нашим профсоюзом мы не пропадём, потому что мы сила!

Контактная информация: телефон: 8-928-350-52-37 – председатель ПО.